



ST.GALLEN CONSULTING GROUP

# EXECUTIVE EDUCATION

Frisches Wissen

AGENDA

THE POWER OF PERFORMANCE



### Teilnehmerkreis

Erfahrene Führungskräfte, die ihre Effizienz und Effektivität in Hinblick auf komplexere Aufgaben und ein zunehmend anforderungsreiches Führungsumfeld auf ein höheres Niveau bringen wollen. Für einen noch wirkungsvolleren und nachhaltigeren Führungserfolg.

### KNOW-HOW UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir die Impulstagung «Resilienz» auf Seite 72.



**Resilienz**  
Der Schlüssel zur  
Leadership

## Advanced Leadership

**Mehr Führungssicherheit in komplexen Systemen: Wie Führungskräfte ihre Leadership mit vernetzten Ideen, klaren Werten, persönlicher Courage und neuer Energie weiterentwickeln können.** Die heutige Arbeitswelt ist hochgradig komplex und verändert sich in immer kürzeren Zyklen. Menschen zu gewinnen, zu begeistern und sie exzellent durch turbulente Zeiten des Wandels zu führen, setzt besondere Leadership-Qualitäten voraus. Für Führungskräfte bedeutet dies, sich mithilfe neuer professioneller Methoden beständig mit Veränderung auseinanderzusetzen und neben ihren Leadership-Qualitäten auch ihr Verständnis für die Wirkung von Resonanz und Achtsamkeit im System laufend weiterzuentwickeln. Die eigene Wirksamkeit steigt, wenn Führungskräfte die Mechanismen in ihrem Umfeld erkennen, benennen und zu steuern wissen und damit die eigene Souveränität auch in Krisen erhalten und nutzen können. Die eigene Person in ihrem Einfluss auf ihr Umfeld und ihre Handlungsfelder auf dieser Basis zu reflektieren und weiterzuentwickeln, ist Inhalt des viertägigen Seminars «Advanced Leadership».

## THEMENFOKUS

Wer zu wissen meint, wie Führung geht, ist möglicherweise auf eine sich immer schneller wandelnde Arbeitswelt nicht ausreichend vorbereitet. Steigende «Dynaxity», unkalkulierbare Veränderungen und die Anforderung, sich im globalen Wettbewerb gut zu bewegen, stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen. Es gilt, die besten Mitarbeiter zu halten und sie für eigenverantwortliches, an den Bedürfnissen der Organisation ausgerichtetes Handeln zu gewinnen.

### Energie, Ideen, Courage, Werte

Leadership-Kriterien, die um die Jahrtausendwende diskutiert wurden, sind keineswegs out. Wer keine Energie hat, kann niemanden anstecken. Wo Ideen für das Geschäft fehlen, hat Innovation keine Chance. Der Mut, im Unwägbareren zu steuern und womöglich den «blue ocean» zu befahren, muss ergänzt werden mit klaren Werten – nicht nur im direkten Umgang mit Menschen. Wer die Balance von Humanität, Ökonomie und Ökologie aus den Augen verliert, verliert die Menschen.

### Leading Change

Love it, change it or leave it... Verlauf und Gesetzmässigkeiten von Changeprozessen. Kommunikation und Führung bei rasantem und kontinuierlichem Change. Dos and Don'ts – Essentials für das Gelingen von Veränderung.

### Digital Leadership und Transformation

Think Digital – Digitale Chancen erkennen und nutzen. Lead Digital – Neue Führung verstehen und leben. Go Digital – Wo und wie wächst die digitale Zukunft heran?

### Von traditionellen Hierarchien zu Netzwerkkompetenz

Direkte fachliche Steuerung ist an Grenzen gestossen. Wo es gilt, Menschen mit hoher Fachkompetenz zu ausgerichteter, eigengesteuerter Zusammenarbeit zu bewegen, bedarf es neuer Qualitäten in der Kommunikation. Leisten Bewertungskulturen tatsächlich den richtigen Beitrag für Exzellenz, Agilität und Resilienz der Organisation? Was zieht Talente an? Wie erreicht man Leadership und Eigenverantwortung auf allen Ebenen?

### Leadership und Persönlichkeit

Individualität und Persönlichkeitsprofil. Einfluss der persönlichen Art auf den Arbeits- und Führungsstil, auf das Kommunikations- und Teamverhalten.

### Ideen und vernetztes Denken

Grundprinzipien systemischen und vernetzten Denkens. Kreativ sein, querdenken und Probleme lösen. Integration von Ideen.

### Leading Teams

Zusammenarbeit effizient und konstruktiv gestalten. Bedeutung der Aufgabenstruktur für Synergie- und Konfliktpotenzial. Grenzen von Teamarbeit. Führen von selbstregulierten Teams. «Scrum» und Agilität. Effektive Meetings, Minderung von Entscheidungsrisiken.

### Promoting Leadership – Leading Leaders

Neue Konstellationen in Führung und Zusammenarbeit – hierarchieübergreifend, generationsübergreifend und interkulturell – erfordern es, die Funktion von Führung tief zu verstehen. Eigenverantwortung, Identifikation und lösungsorientierte Kommunikation werden immer wichtiger und sichern die Anschlussfähigkeit in den unterschiedlichsten Ebenen. Top-down, bottom-up und horizontal muss klug gepflegt werden.

### Leadership interkulturell

Leadership im internationalen Kontext: Bridging the cultural gap – managing diversity. Multinationale Teams führen.

### Advanced Leadership

Die Entwicklung von Leadership-Qualitäten ist Persönlichkeitsentwicklung. Dazu gehören ein gutes Gespür für den eigenen Entwicklungsstand, der Aufbau von Resilienz im Umgang mit Alltagsbelastungen, aber auch die kontinuierliche Bewältigung von Ambivalenz und Dilemmata. Welchen Einfluss haben Ihre persönlichen Qualitäten auf die Resonanz bei Mitarbeitern? Erweitern Sie Ihre Fähigkeit, Gemeinschaften zu erschaffen, von denen Sie als Leader getragen werden. Führung realisiert sich am Ende über die Geführten.

### DATEN

#### 1. Termin

28.11. bis 01.12.2022, St.Gallen

#### 2. Termin

27. bis 30.03.2023, St.Gallen

#### 3. Termin

19. bis 22.06.2023, St.Gallen

#### 4. Termin

28. bis 31.08.2023, St.Gallen

#### 5. Termin

20. bis 23.11.2023, St.Gallen

#### Seminardauer

4 Tage | erster Tag 9.00 - 18.00, letzter Tag 8.30 bis 16.00

#### Seminarkosten

CHF 5'300 | EUR 5'200