



ST.GALLEN CONSULTING GROUP

# EXECUTIVE EDUCATION

Frisches Wissen

AGENDA

THE POWER OF PERFORMANCE



### Teilnehmerkreis

Projektleiter, Spezialisten und Junior Manager, die ihre Sachkompetenz durch eine zeitgemässe Führungs- und Sozialkompetenz ergänzen wollen, um sich auf ihre bevorstehenden Leitungsaufgaben vorzubereiten. Für mehr Zukunftssicherheit in der Karriereentwicklung.  
[www.scg.swiss](http://www.scg.swiss)

### KNOW-HOW UPDATE

Zur Wissensvertiefung empfehlen wir die Impulstagung «Führen mit Persönlichkeit» auf Seite 66.



**Leading Leaders**  
 Wege zu  
 einer guten  
 Führungskultur

## First Leadership

**Die hohe Kunst, Teamgeist zu entfachen: Wie ambitionierte Führungskräfte den «Erfolgsfaktor Mensch» präzise verstehen, bewusst vernetzen und zu Höchstleistungen motivieren können.**

«Führungskräfte sollen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter führen», lautet die Anforderung an Führungskräfte. Insbesondere zukünftigen Führungskräften stellt sich die Frage, was «führen» konkret bedeutet. Führung ist darauf auszurichten, Führbarkeit zu ermöglichen und Gegebenheiten zu kultivieren, die angestrebten Verhaltensweisen günstig zu beeinflussen. Dazu sind Kenntnisse und Einsichten in Prinzipien menschlichen Verhaltens erforderlich. Das Führungshandeln wird im Intensivprogramm in den Zusammenhang des Führens sowohl im Team als auch eines Teams gestellt. Ausserdem werden unterschiedliche Führungsstile und Führungsverhaltensweisen auf ihre Angemessenheit im Führungsprozess überprüft.

## THEMENFOKUS

### Führungsprozess/Leadership

- Was heisst Führung? Erkennen von Aufgaben und Realitäten der Führung und vom Umgang damit.
- Möglichkeiten und Grenzen der Einflussnahme einer Führungskraft.

### Kommunikation als Medium des Führens

- Die wesentlichen Grundlagen des Kommunizierens: psychologische Aspekte im Kommunikationsprozess des Führens und ihre Einbettung in den Führungsalltag.
- Konstruktive Konfliktbewältigung.

### Führung durch Wahrnehmung

- Welche Voraussetzungen muss ich als Führungskraft berücksichtigen und begreifen, um wirksam führen zu können?
- Funktionierende zwischenmenschliche Beziehungen als Grundlage effektiver Zusammenarbeit akzeptieren.

### Eigene Ziele konsequent anstreben und erreichen

- Folgen notwendiger Führungsaktivitäten realistisch einschätzen und Negatives minimieren.
- Bei Konfrontationen die Übersicht behalten und die Problemsituation schrittweise einer Lösung zuführen.
- Analyse der eigenen Verhaltensmuster und Eigenheiten als Basis für erfolgreiches Selbstmanagement.

### Teambildung

- Personen – Aufgaben – Ziele.
- Grundhaltung der Führungskraft zur Teamarbeit: Reflexionen über unterschiedliche Autonomiegrade des Teams.
- Die Wechselwirkung zwischen Autonomiegrad und Zurechnung von Verantwortlichkeit.

### Führen von Teams

- Kriterien und Prozesse der Teamentwicklung.
- Teamarbeit und Teamleitung.
- Umgang mit psychodynamischen und gruppendynamischen Prozessen.

### Position der Führungskraft im Team

- Vom Kollegen zum Vorgesetzten.
- Ambivalenzen in der Führungskraft zwischen Einordnen und Exponieren.
- Auswirkungen dieser Ambivalenz auf den Gruppenprozess sowie auf die Effektivität der Zielerreichung.

### Die Führungskraft in der Rolle als Teamleiter und Teammitglied

- Interessen- und Zielkonflikt zwischen der Rolle als Moderator (Gesprächs- und Prozesssteuerung) sowie der Rolle als Vertreter spezifischer Sach- oder Fachinteressen.

### Führungsstile

- Die klassischen Führungsstile. Menschen- beziehungsweise Mitarbeiterbild als Vorzeichen von Führungsstilen.
- Vor- und Nachteile einzelner Führungsstile.

### Führungsverhalten

- Unterschiedliche Führungsverhalten erleben sowie ihre Auswirkungen bei den Geführten erkennen.
- Selbsterkenntnis – eine Voraussetzung für ein richtiges Führungsverhalten.
- Zusammenhang von Führungsstil und Führungsverhalten.

### Führung und Motivation

- Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Erkenntnisse für die heutige Führungspraxis.
- Individuell auf den Mitarbeiter bezogene Gestaltung motivierender Rahmenbedingungen.
- Durch Verständigung Vertrauen und Motivation schaffen.

### Coaching und Empowerment

- Coaching, Mentoring, Training, Beratung in den verschiedenen Phasen der Mitarbeiterentwicklung.
- Die Struktur eines leistungsorientierten Coaching-Programms.
- Empowerment und Coaching als Elemente einer neuen Führungskultur.
- Mitarbeiter zum Erfolg führen.

### DATEN

#### 1. Termin

03. bis 05.05.2021, St.Gallen

#### 2. Termin

04. bis 06.10.2021, St.Gallen

#### 3. Termin

06. bis 08.12.2021, St.Gallen

#### Seminardauer

3 Tage

#### Seminarkosten

CHF 3'800 | EUR 3'600