

HR DEVELOPMENT

Gestalten Sie die Zukunft des HR:
Strategien und Trends für die
HR-Organisation von morgen

HR Business Days

Gestaltung der Zukunft durch wertsteigernde Positionierung, klare Rollen und eine starke Organisation

Das Personalmanagement wird aktuell und zukünftig gefordert wie noch nie: Wettbewerb um Talente, zeitgemäße Kompetenzentwicklung, Lösungen für die hybride Belegschaft, digitale KI-gestützte Prozesse, Mitarbeiterzentrierung, Transformations- und Change Management. Die HR Business Days liefern Ihnen Ideen und Best-Practices für die erfolgreiche HR-Arbeit von morgen.

Die Personalorganisation heute und morgen

Das Selbst- und Fremdbild von HR bzw. die eigene Haltung und externe Anspruchsgruppen befinden sich in einem fortwährenden Aushandlungsprozess. Der Schlüssel dazu ist, die Mission für die Personalfunktion zu entwickeln, zu festigen und eine neue strategische Ausrichtung genauso wie kulturelle und soziale Fähigkeiten zielgerichtet einzusetzen.

Austausch mit HR-Experten

Bei den HR Business Days kommen Experten der HR-Branche auf Augenhöhe zusammen. Mit Kreativität, Inspiration und der Vernetzung mit anderen HR-Verantwortlichen versetzen wir Sie in die Lage, Ihren Personalbereich fit für die Zukunft zu machen. Denn unsere Impulstage sind keine anonymen Grossevents, sondern bieten echte Chancen für Dialog und Vernetzung mit Gleichgesinnten und unseren HR-Experten in persönlicher Atmosphäre.

Ihr 3-fach Return on Education

Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten:

1. Sie erhalten konkrete und praxisnahe Ansätze für aktuelle Trendthemen im HR-Bereich sowie Best-Practices für die ressourcenschonende Umsetzung im Austausch mit anderen HR-Experten.
2. Sie identifizieren die Erfolgsfaktoren für die Verankerung der Personalorganisation als strategischer Partner für Ihre Organisation in einer dynamischen Welt und sorgen für mehr Rollenklarheit.
3. Sie identifizieren Wege zur Steigerung Ihrer Arbeitgeberattraktivität & Recruiting-Erfolge.

Ihre HR-Experten

Edmund Komar

HR-Experte mit langjähriger Erfahrung in internationalen Business- und HR-Führungspositionen, Begleitung von nationalen und globalen HR-Abteilungen bei Transformationsprozessen und Organisationsentwicklung

André Hergert

HR-Experte mit eigener HR-Führungserfahrung, Berater für digitale Transformation, Change Manager, Kulturexperte, Begleitung von HR-Abteilungen bei Prozessen und Kulturentwicklung



Edmund
Komar



André
Hergert

TAG 1

Trendthemen im HR – Zukunftsfitness der eigenen Organisation

Tag 1 widmet sich den Trends, die den Arbeitsmarkt und die Personalarbeit nachhaltig verändern werden. Sie stellen die Zukunftsfitness Ihrer HR-Organisation auf den Prüfstand und evaluieren die Fähigkeit, sich an die sich rasch verändernden Bedingungen des Arbeitsmarktes anzupassen und gleichzeitig ihre strategische Rolle im Unternehmen zu stärken.

Was sind aktuelle Trendthemen im HR?

- Business-, Umfeld- und Technologietrends und Entwicklungen, an denen man nicht vorbeikommt: Fachkräftemangel, Datengetriebenes HR-Management, KI, Transformation, Agilität, New Work.
- Trendradar: Screening von Trends und Umbrüchen

Pulscheck für Zukunftsgestalter

- Analyse für die Zukunftsfitness: Wo stehe ich mit meiner HR-Abteilung heute?
- SWOT Analyse HR-Portfolio und Wirksamkeit: Persönlich, im Team und in der HR-Funktion
- Selbsteinschätzung: Stärken und Schwächen sowie Chancen und Risiken vor dem Hintergrund der Megatrends ermitteln

Transfer in die eigene HR-Organisation

- Was bedeuten die Erkenntnisse für unser HR?
- Chancen und Risiken für sich selbst und die Personalfunktion erkennen
- Analyse und Reflektion mit anderen HR-Experten

TAG 2

Die Zeitenwende in Arbeitsmarkt und Arbeitswelt – Erfolgreich als HR

Tag 2 konzentriert sich darauf, wie Ihre Organisation auf die Herausforderungen der Zeitenwende in Arbeitsmarkt und der Arbeitswelt noch erfolgreicher reagieren kann. Gemeinsam entwickeln oder überprüfen wir Strategien, um nicht nur Fachkräfte erfolgreich zu rekrutieren, sondern auch langfristig zu binden und somit die Wettbewerbsfähigkeit nachhaltig zu stärken.

Zeitenwende in Arbeitsmarkt und Arbeitswelt

- Demographische Veränderung und Konjunktur
- Erwartungen und Zusammenarbeit unterschiedlicher Generationen: Fakten, Daten, Herausforderungen und Chancen
- Digitalisierung und KI als Teil der Lösung?

Employer Branding & Recruiting

- Die Karten werden neu gemischt: Attraktivität im Arbeitsmarkt
- Dynamische Wechselwirkung: Produkt versus Arbeitgebermarke?
- Fit für den Arbeitnehmermarkt: Recruiting neu erfinden
- Mitarbeitende als Influencer

Arbeitgeberattraktivität & Mitarbeiterbindung

- Neue Bedeutung von Mitarbeiterbindung und Talent Management
- Die wirkungsvollsten Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung
- Für die Rolle der Führungskräfte sensibilisieren, sie aktivieren und wirksam unterstützen

Best Practices und Case Studies

- Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis im Umgang mit Fachkräftemangel und Arbeitnehmermarkt

TAG 3

Vom Zukunftsbild zur Transformation – die HR-Organisation heute und morgen

Im Fokus von Tag 3 stehen die zukunftsgerichtete Auseinandersetzung mit der Rolle von HR in Change Prozessen. Er liefert praktische Hinweise zur organisatorischen Synchronisierung der Personalprozesse und -systeme sowie zur Schaffung eines klaren Rollenverständnisses für das HR der Zukunft.

HR-Organisation im Wandel

- Die HR-Funktion der Zukunft unter Berücksichtigung von New Work, hybriden Arbeitswelten, New Normal & Wettbewerb
- Personalkonzepte der neuen Welt
- Business- und Kundenorientierung im HR
- HR als strategischer Partner und proaktiver Influencer auf Augenhöhe

Die Organisation der HR-Abteilung der Zukunft

- Die lernende Organisation
- Agilität (agil denken versus agile Strukturen)
- Kompetenzerfordernisse: Was müssen wir lernen und wie zusammenarbeiten

Die Rolle von HR im Change Management

- HR als Treiber oder Katalysator?
- Welchen Auftrag hat beziehungsweise gibt sich HR?
- Methodische Anleitung zur Rollenklarheit bezüglich Change auf allen Ebenen
- Das eigene HR-Team mitnehmen, ausrichten und qualifizieren

Kommunikation im Change

- Die Zusammenarbeit mit Business Partnern
- Das Zusammenspiel von Führungskräften und HR
- Erleben der Mitarbeiter verstehen, wirksam kommunizieren und gemeinsam gestalten

Transfer auf die eigene Organisation

- Konkretisierung der Veränderungsziele und des Veränderungskonzepts für den eigenen HR-Bereich
- Zielklarheit und Rollenverständnis für die eigene HR-Organisation definieren

TERMINE UND ORTE

2024

12.–14.11.2024, Stuttgart

2025

11.–13.03.2025, Zürich

15.–17.07.2025, Berlin

Kosten

CHF 3'000 | EUR 3'000

Dauer

3 Tage, jeweils 9.00–17.00 Uhr

Anmeldung

www.scg.swiss/hr_businessdays

HR-Begleitung aus St.Gallen

Ihr Partner für die maßgeschneiderte Optimierung und Weiterentwicklung Ihrer HR-Organisation

Unsere Experten begleiten Ihre HR-Abteilung auf ihrem Weg zur Exzellenz und in die Zukunft. Gemeinsam entwickeln wir massgeschneiderte Lösungen zu allen relevanten Themen rund um die HR-Organisation: von der Optimierung der HR-Prozesse und Strategien über die strategische Positionierung und Profilierung von HR im Unternehmen bis hin zur Unterstützung Ihres Teams in Transformationsprozessen. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre spezifischen Herausforderungen anzugehen, effektive Lösungen zu implementieren und den langfristigen Erfolg zu sichern.

Im Fokus unserer Arbeit stehen insbesondere

Organisation der Personalabteilung

Optimierung und Weiterentwicklung der HR-Organisation. Wir unterstützen Sie in der Analyse und Gestaltung effizienter Organisationsstrukturen und Arbeitsabläufe in der HR-Abteilung. Unser gemeinsames Ziel ist es, effiziente Prozesse zu gestalten, die die strategischen Ziele des Unternehmens unterstützen. Durch die klare Definition von Rollen, Verantwortlichkeiten und Arbeitsabläufen steigern wir die Effektivität der HR-Organisation.

Strategische Ausrichtung

Entwicklung und Anpassung der HR-Strategie an die Unternehmensziele und die neuen Realitäten im Arbeitsmarkt. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Strategien robust und im Einklang mit der Unternehmensstrategie zu gestalten, um den langfristigen Erfolg sicherzustellen.

Zukunftsfähige Ausrichtung und Fitness des HR-Teams

Skills und Erfolgs-Mindsets zur Ausgestaltung der neuen Rollen in HR reflektieren, entwickeln und trainieren. Effektivität, Spirit und Wirkung des HR Teams steigern. Stress, Überforderung und vermeidbare Reibungsverluste reduzieren.

Talentmanagement

Optimierung von Rekrutierungs-, Entwicklungs- und Bindungsstrategien für Talente. Durch Analyse der aktuellen Bedürfnisse und Ressourcen werden maßgeschneiderte Lösungen für Recruiting-Prozesse, Karriereentwicklung und Mitarbeiterbindung entwickelt.

Change Management und Transformation

Begleitung und Umsetzung organisatorischer Veränderungen in der HR Organisation. Wir unterstützen Sie bei der Einführung organisatorischer Veränderungen sowie der Sicherstellung einer wirksamen Umsetzung. Wir helfen bei der Kommunikation von Veränderungszielen, der Schulung von Führungskräften und Mitarbeitern sowie der Anpassung von HR-Prozessen und -Systemen.

Unternehmenskultur

Unsere Beratung unterstützt Ihre HR-Abteilung gezielt bei der Entwicklung einer starken Unternehmenskultur. Wir identifizieren Werte und Normen, fördern Engagement und definieren gemeinsam, welche Faktoren die Einzigartigkeit Ihres Unternehmens widerspiegeln und fördern.

Führungskräfteentwicklung

Unsere Unterstützung bei der Führungskräfteentwicklung fördert gezielt die erforderlichen, erfolgskritischen Kompetenzen wie strategisches Denken, Kommunikation und Teamführung, um starke und zukunftsorientierte Führungspersönlichkeiten zu entwickeln

Persönliche Beratung

Haben Sie Fragen zu unseren Leistungen und Programmen? Wir nehmen uns gerne Zeit für ein Beratungsgespräch oder ein Angebot nach Mass:

contact@scg.swiss

Telefon +41 71 223 32 82

Weitere Informationen

www.scg.swiss/hr

Künstliche Intelligenz im HR

Wie Künstliche Intelligenz HR transformiert und die Rolle von HR als strategischem Partner stärkt

Die Integration von Künstlicher Intelligenz (KI) im Personalbereich ist inzwischen zu einem entscheidenden Treiber für effizientere und innovativere HR-Arbeit geworden. Der Impulstag eröffnet Ihnen neue Perspektiven, wie die Wirksamkeit und der Wertschöpfungsbeitrag von HR durch den Einsatz von KI gesteigert werden kann.

Die neue Rolle von KI im HR

HR-Führungskräfte und -Experten müssen nicht nur die Vorteile von KI im Personalmanagement verstehen, sondern auch eine aktive Rolle in der Implementierung und Nutzung dieser Technologien einnehmen. Sie sind die Treiber des Wandels und dafür verantwortlich, die Potenziale von KI zu realisieren und die Mitarbeiterteams darauf vorzubereiten. Darüber hinaus spielt HR eine entscheidende Rolle in der Gestaltung und Umsetzung dieser technologischen Transformation, sowohl als treibende Kraft im Unternehmen als auch als strategischer Partner im Geschäft. KI verändert nicht nur die Arbeitsweise innerhalb der HR, sondern auch die Art und Weise, wie HR das Unternehmen unterstützt und vorantreibt.

Ihr Return on Education

Im Impulstag erfahren Sie, wie KI die Zukunft des HR-Bereichs beeinflusst und wie Sie aktiv eine KI-Strategie entwickeln können. Sie lernen, wie sich die aktuellen technologischen Entwicklungen auf die HR-Landschaft auswirken und wie Sie diese für sich nutzen können. Bauen Sie ihre Erfahrung aus, wie KI in Ihre HR-Prozesse zu integrieren ist und welche Tools Ihnen dabei helfen können, Ihre HR-Abteilung für die Zukunft fit zu machen. Entdecken Sie, wie KI als Teammitglied fungieren kann und wie sich die Rollen und Anforderungen in HR verändern werden.

Lassen Sie sich inspirieren, Ihr HR-Team und Ihre Organisation auf die nächste Stufe zu heben und die Potenziale von KI voll auszuschöpfen.



Edmund Komar

HR-Experte mit langjähriger Erfahrung in internationalen Business- und HR-Führungspositionen, Begleitung von nationalen und globalen HR-Abteilungen bei Transformationsprozessen und Organisationsentwicklung. Zertifizierter Exponential- und Zukunfts-Coach: Auswirkungen Exponentieller Technologien (z.B. KI) auf Business, Menschen und HR.



Alexander Hochgürtel

Als Technologie Business Angel, der in KI-Startups investiert und als Studiendekan mit langjähriger Erfahrung in internationalen Business- und HR-Themen, unterstützt Alexander Unternehmen beim Aufbau von Produktorganisationen, begleitet Unternehmer bei der Technologie-Transformation und Einführung von KI-Use Cases.

Wann und wo?

28. November 2024, Zürich

29. April 2025, Stuttgart

18. Juli 2025, Berlin

Teilnahmegebühr

CHF 1'250.– / EUR 1'250.–

Agenda

Vormittag

- 09.00 Begrüssung und Einführung
- 09.30 **Rolle HR und Business mit Blick auf KI**
- Welche Position nimmt HR mit KI ein
 - Drama-Dreieck: Abwarten, Nutzen, Gestalten
- Praxistransfer: Eigene Roadmap für die HR-Technologie und KI-Transformation
- 10.30 Pause und Erfrischungen
- 10.45 **Technologie & KI in HR: Aktueller Stand und zukünftige Entwicklungen**
- Von wo wir kommen*
- Aktuelle Entwicklungen im Technologieumfeld und in der KI
 - Von Cloud zu API und weiter zu KI
- Wo wir stehen*
- Aktuelle HR Tool Landschaften im Überblick
 - Wie Startups ihr HR gestalten
- Wo es hingeht*
- Ausblick zu zukünftigen Anwendungsfeldern der KI
 - Konkrete Anwendung von Generativer KI im HR-Kontext
- Praxistransfer: Eigenes Trend Radar erstellen und eigene Tool-Landscape skizzieren
-
- 12.30 Gemeinsames Mittagessen

Nachmittag

- 13.30 **Mein Team, meine KI und ich**
- KI als Teammitglied
 - Veränderung von Rollen durch KI (Skills, Kompetenzen, Aufgaben etc.)
- Praxistransfer: Eigenes HR-Technologie-Stack und Identifizierung von Use Cases im HR
- 15.00 Pause und Erfrischungen
- 15.30 **Umsetzung und Transformation**
- Erfolgsfaktoren für KI im Unternehmen
 - Kulturentwicklung in Zeiten von KI
 - (Wie gehe ich mit der KI im Unternehmen um? Chancen vs. Risiken)
 - Eckpunkte für Initiativen und Roadmaps
- Praxistransfer: Die eigene Roadmap konkretisieren (Ich / Team / HR / Unternehmen)
- 16.45 **Check-out und Abschluss**
-
- 17.00 Ende des Impulstages

Im Veranstaltungspreis inkludierte Leistungen

Unsere Impulstage vermitteln anregende inhaltliche Impulse und bieten gleichzeitig Raum für einen Austausch in ansprechender Atmosphäre. Die Teilnahmegebühr umfasst Dokumentation, Erfrischungen und Mittagessen. Je nach Anforderungen der Gruppe wird die Agenda situativ angepasst.

Anmeldung und Fragen

Telefon +41 71 223 32 82 | www.scg.swiss/hr_ki

HR DEVELOPMENT

Gestalten Sie die Zukunft des HR:
Strategien und Trends für die
HR-Organisation von morgen

